

Nueva protección por cese de actividad – Trabajadores Autónomos

El día 6 de noviembre entró en vigor la Ley 32/2010, de 5 de agosto, publicada en el Boletín Oficial del Estado del día 6 de agosto, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos.

Desde su entrada en vigor se establece un plazo especial de 3 meses, es decir, hasta el 6 de febrero de 2011, para los autónomos que, una vez haya entrado en vigor y no tengan cubiertas las contingencias profesionales puedan optar a la prestación, en tal caso su opción surtirá efectos desde el primer día del mes siguiente a su solicitud.



Los autónomos de nueva creación pueden optar a la prestación por cese de actividad desde el mismo momento de su alta como trabajadores autónomos.

La duración de la prestación estará en función de los periodos de cotización efectuados dentro de los 36 meses anteriores a la situación legal de cese de actividad, de los que al menos 12 meses deben ser continuados e inmediatamente anteriores a dicha situación de cese, de acuerdo con los siguiente escala:

Período de Cotización (meses)	Período de Protección (meses)
De doce a diecisiete	Dos
De dieciocho a veintitrés	Tres
De veinticuatro a veintinueve	Cuatro
De treinta a treinta y cinco	Cinco
De treinta y seis a cuarenta y dos	Seis
De cuarenta y tres a cuarenta y siete	Ocho
De cuarenta y ocho o más	Doce

En los casos de trabajadores autónomos de entre 60 a 64 años, se incrementa la duración de la prestación,

Período de Cotización (meses)	Período de Protección (meses)
De doce a diecisiete	Dos
De dieciocho a veintitrés	Cuatro
De veinticuatro a veintinueve	Seis
De treinta a treinta y cinco	Ocho
De treinta y seis a cuarenta y dos	Diez
De cuarenta y tres en adelante	Doce

La cuantía del subsidio, durante todo su período de disfrute, será del 70% de la base de cotización de los 12 meses anteriores a la situación legal de cese de actividad.

Noviembre
2010

Carta de Baja Voluntaria - Retracción

Durante el transcurso del período de preaviso no se produce una extinción contractual, manteniéndose la relación laboral vigente, siendo el periodo de preaviso un anuncio previo de que próximamente se va a rescindir el contrato.

La retractación del trabajador producida antes del fin del preaviso es válida y produce como efecto principal la no extinción del contrato de trabajo, al igual que si fuera el empresario el que decidiera despedir al trabajador se retractara antes del final del período de preaviso.

De este modo, la revocación realizada goza de una validez plena, por mantenerse vigente la relación laboral, debiendo interpretarse el acto empresarial de cursar la baja en seguridad social como despido, que se ha de declarar como improcedente.

“TSJ Madrid de 23 de Julio de 2010”

Outsourcing en Administración de Personal

Grupo SCA presta un servicio de externalización de Administración de Personal, el cual abarca un asesoramiento laboral personalizado en todas aquellas cuestiones y aspectos jurídico – laborales y de Seguridad Social que surgen en la operativa diaria de la empresa cliente, así como un asesoramiento ligados a la evolución propia de la relación laboral, tales como, contratos, acuerdos específicos, nóminas, finiquitos, seguros sociales, condiciones de trabajo, faltas y sanciones, extinción del contrato, auditoría laboral, etc.

“Excelencia Operativa”

Nos adaptamos a a las demandas de nuestros clientes, cumpliendo nuestros compromisos, con innovación, garantía, profesionalidad y los costes más ajustados.

Somos flexibles en nuestras propuestas, nuestros procesos son eficientes y sólidos, gracias a una estructura amplia y consolidada.



Para más información, contactar con:

Grupo SCA

Raimundo Fdez. Villaverde, 61
28003 Madrid

Tel.: 902 01 00 01 Fax: 91 252 60 50 / 51

Tel. Internacional: +34 91 252 60 52 / 55 / 58

Todos los boletines de actualidad Alethia en: www.gruposca.com/prensa/publicaciones.shtml

La información contenida en esta Circular es de carácter general y no constituye asesoramiento jurídico